

Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение  
«Сагасидейбукская средняя общеобразовательная школа»

Принято  
на общем собрании трудового  
коллектива МКОУ «Сагасидейбукская СОШ»  
протокол № 01 от «10» 01. 2023г.

Утверждаю  
Директор МКОУ «Сагасидейбукская СОШ»  
Исмаилова И.И.  
Приказ № 004 от 10.01.2023г.



**Соглашение  
о соблюдении требований Антикоррупционной политики**

«10» 01 2023 года

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение  
«Сагасидейбукская средняя общеобразовательная школа» (далее – МКОУ  
«Сагасидейбукская СОШ»), именуемое в дальнейшем «Работодатель» в лице  
директора Исмаиловой И.И., действующего на основании Устава с одной  
стороны, и \_\_\_\_\_,

(фамилия и инициалы)

именуемый в дальнейшем «Работник» с другой стороны, заключили  
настоящее дополнительное соглашение к трудовому договору о  
нижеследующем:

1. Работник ознакомлен с Антикоррупционной политикой МКОУ  
«Сагасидейбукская СОШ», утверждённой приказом директора МКОУ  
«Сагасидейбукская СОШ» № 004 от 10.01.2023 № 1 (далее –  
Антикоррупционная политика) и обязуется соблюдать установленные  
Антикоррупционной политикой требования.

2. Работник при исполнении своих трудовых обязанностей  
по Трудовому договору в соответствии с Антикоррупционной политикой  
обязуется не совершать коррупционных правонарушений, то есть – не давать  
взятку (не оказывать посредничество во взяточничестве), не злоупотреблять  
полномочиями, не участвовать в коммерческом подкупе либо ином  
противоправном использовании своего должностного положения вопреки  
законным интересам Работодателя в целях безвозмездного или  
с использованием преимущества получения выгоды в виде денег, ценных  
бумаг, иного имущества, в том числе имущественных прав, работ или услуг  
имущественного характера, в свою пользу или в пользу других лиц либо для  
получения преимуществ, достижения иных противоправных целей.

3. Работник обязан уведомлять Работодателя в случае обращения  
к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных  
правонарушений, а также в случаях, если Работнику станет известно, что  
от имени Работодателя осуществляется организация (подготовка) и/или  
совершение коррупционных правонарушений.

Работник обязан принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов в понимании Антикоррупционной политики и законодательства Российской Федерации и незамедлительно уведомить Работодателя о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно.

1. Работнику известно о том, что Работодатель не подвергает его взысканиям (в том числе – применению дисциплинарных взысканий), а также не производит не начисление премии или начисление премии в меньшем по отношению к максимально возможному размеру, если Работник сообщил Работодателю о предполагаемом факте коррупционного правонарушения.

2. Работник предупрежден о возможности привлечения в установленном законодательством Российской Федерации порядке к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой и/или уголовной ответственности за нарушение антикоррупционных требований, предусмотренных законодательством Российской Федерации, а также Антикоррупционной политикой.

3. Настоящее соглашение о соблюдении требований Антикоррупционной политики вступает в силу с «\_\_» \_\_\_\_\_ 2023 года, и действует до прекращения (расторжения) трудового договора № \_\_\_\_\_ от «\_\_» \_\_\_\_\_ года.

4. Настоящее соглашение о соблюдении требований Антикоррупционной политикой является неотъемлемой частью Трудового договора, составлено в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу. Один экземпляр настоящего соглашения хранится у Работодателя в личном деле работника, второй экземпляр – у Работника.

5. Реквизиты и подписи сторон:

Оформленный экземпляр соглашения к трудовому договору получил(а)

---

(подпись)