

<p>Принято Общее собрание коллектива МБОУ «Сагасидейбукская СОШ» (протокол № 1 от 09.01.2020 г.)</p>	<p>Утверждаю Директор МБОУ «Сагасидейбукская СОШ» приказ № 001 от 09.01.2020 г. _____Исмаилова И.И. м.п.</p>
---	---

ПОЛОЖЕНИЕ

«О порядке определения размера стимулирующих и премиальных выплат работникам МБОУ «Сагасидейбукская СОШ»

1. Общие положения

Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности работников школы в повышении качества работы, развитии творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач, успешного и добросовестного исполнения должностных обязанностей. В соответствии с Постановлением Администрации МР «Каякентский район» «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципальных казенных, бюджетных образовательных учреждений, находящихся в ведении администрации МР «Каякентский район».

2. Порядок определения размера стимулирующих выплат работникам МБОУ «Сагасидейбукская СОШ»

2.1 .Стимулирующие выплаты за интенсивность и высокие результаты работы производятся работникам учреждения за:

- интенсивность и напряженность работы, связанные со спецификой контингента и большим разнообразием развивающих программ;
- особый режим работы;
- непосредственное участие в реализации приоритетных национальных проектов, федеральных, республиканских программ;
- организацию и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения.

2.2 .К выплатам стимулирующего характера за качество выполняемой работы относятся:

- а) стимулирующие выплаты педагогическим работникам за наличие почетного звания:
- Лицам, награжденным знаком «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Почетный работник сферы образования Российской Федерации», - 10 процентов оклада (должностного оклада) лицам, награжденным знаком «Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации», - 10 процентов оклада (должностного оклада);
 - При наличии у педагогического работника учебной нагрузки от одной ставки и выше оплата за наличие почетного звания производится от одной ставки. В случае, когда педагогический работник имеет учебную нагрузку менее одной ставки, оплата производится пропорционально отработанному времени.
 - Директору учреждения и его заместителям производится оплата за наличие почетного звания только в том случае, если они ведут учебную нагрузку, за часы учебной нагрузки. Оплата производится от ставки заработной платы пропорционально отработанному времени.

При наличии нескольких почетных званий оплата производится по одному основанию, имеющему наибольшее значение;

б) стимулирующие выплаты молодым специалистам в первые 3 года работы выплачиваются в размере 20 процентов от оклада.

Молодым считается дипломированный специалист (в том числе бакалавр, магистр, вне зависимости от формы обучения), который в первые 2 года после окончания учреждения среднего или высшего профессионального образования устроился на работу в учреждение на должность, относящуюся к основному персоналу (педагогическому) учреждения;

в) стимулирующие выплаты водителям автомобилей всех типов, имеющим:

1-й класс - 15 процентов оклада (должностного оклада);

2-й класс - 5 процентов оклада (должностного оклада).

2.3 .Выплата стимулирующего характера за стаж непрерывной работы устанавливается в виде надбавки к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работникам учреждения за продолжительность педагогической работы в учреждениях образования.

2.4 .Работникам, занимающим по совместительству штатные должности в учреждениях, надбавка выплачивается в порядке и на условиях, предусмотренных для этих должностей.

2.5 .За стаж непрерывной работы выплачивается с момента возникновения права на назначение или изменения размера этой надбавки на основании приказа директора МБОУ «Сагасидейбукская СОШ». Директор учреждения несет ответственность за своевременный пересмотр размера ежемесячной надбавки за стаж непрерывной работы работникам учреждения.

2.6 .Основным документом для определения стажа работы, дающего право на получение ежемесячной надбавки к должностному окладу работником учреждения, является трудовая книжка. В качестве дополнительных документов могут представляться справки соответствующих организаций, подтверждающие наличие сведений, имеющих значение при определении права на ежемесячную надбавку к должностному окладу за стаж непрерывной работы, заверенные подписью руководителя и печатью.

2.7 .Размер исчисления стимулирующих выплат за стаж педагогической работы определен

2.8 .в следующих размерах от должностных окладов (ставок заработной платы) с учетом учебной нагрузки:

от 3 до 5 лет - 2 процента;

от 5 до 10 лет - 3 процента;

от 10 до 15 лет - 4 процента;

свыше 15 лет - 5 процентов.

2.9 .При наличии у педагогического работника учебной нагрузки от одной ставки и выше оплата за стаж педагогической работы исчисляется от одной ставки. В случае, когда педагогический работник имеет учебную нагрузку менее одной ставки, оплата производится пропорционально отработанному времени.

Остальной стимулирующий фонд распределяется по следующим критериям:

№ п/п	Критерии	Показатели	Расчет показателя	Шкала
1	Достижения учебной деятельности и учащихся	Результаты Директорских Контрольных срезов Средний балл- 3,4 и более	Количество баллов по Предметам: 5 б- русский язык, математика; 4б-биология, география,	Не более 5 баллов

		(Средний балл по всем предметам для учителей начальных классов -3,8 и более)	история, обществознание, физика, химия, ин. язык, литература, информатика, родн. язык. 2б- технология, ИЗО, МУЗ, ФИЗ. и экология	
2.	Достижения учащихся в олимпиадах, конкурсах, исследовательской работе	Работа с одаренными детьми. результативность участия в олимпиадах, конкурсах и др.;	Количество учащихся победителей олимпиад, конкурсов творческой работ: школьная – за каждое первое место-1б районная -I место -10б; II-место-8б; III-место 6б Республиканская – за каждое Призовое место – 25 б	Не ограничено
3	Участие педагогов в экспериментальной и научно-методической работе	Проведение мастер-классов, открытых уроков, открытых уроков, выступления На конференциях, семинарах, круглых столах, наличие опубликованных работ, наставничество И т.п.	Всероссийский уровень -25б Региональный уровень -20б Муниципальный уровень -15б; Школьный уровень 10б	В зависимости от объема проводимой работы и его эффективности
	Творческая работа Педагога, Авторские Программы Разного типа	Наличие собственных методических и дидактических разработок, рекомендаций, учебных пособий (утвержденных ПАПО)	Количество и объём собственных методических и дидактических разработок, рекомендаций, учебных пособий и т.п. применяемых в образовательном процессе	В зависимости от Объема проводимой Работы и его эффективности Не более

				25 баллов
4	Организация внеурочных мероприятий, в том числе социальных проектов	Воспитательная работа с учащимися за рамками функционала классного руководителя	Результативность участия в общешкольных учебно-воспитательных и развивающих мероприятиях (конкурсы, КТД, предметные недели):	Не более 10 баллов
5	Субъективная оценка со стороны обучаемых школьников и их родителей	Положительная оценка деятельности учителя со стороны обучаемых школьников и их родителей	Процент положительных голосов по результатам мониторинга: свыше 80-56; свыше 60-46 свыше 40-36 свыше 40-26	Не более 5 баллов
6	Дополнительный (школьный) критерий	Результаты внутришкольного контроля со стороны администрации	Отсутствие замечаний -5 б; Одно замечание -2б; Два замечания -1б;	Не более 10 баллов
7	Заместители Директора по УВР, ВР и ИКТ		высокий уровень организации и контроля (мониторинга) Учебно-воспитательного процесса	Не более 12 % от стимулирующей части фонда оплаты труда
			качественная организация работы общественных органов, участвующих в управлении школой (экспертно-методический совет, органы ученического самоуправления и т.д.)	
			Сохранения контингента учащихся в 10-11 классах	
			Сохранения контингента учащихся в 10-11 классах	
8	Заместители директора по АХЧ и		Обеспечение санитарно-гигиенических условий в помещениях школы	Не более 5 % от стимулирующей части фонда оплаты труда
			Обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда	
			Высокое качество подготовки и организации ремонтных работ	
	Главный бухгалтер		Внедрение новых программ, положений, подготовка	

			экономических расчетов	
			Качественное ведение документации на основании актов внешнего контроля	
			Отсутствие жалоб со стороны работников	

3. Порядок установки премиальных выплат работникам МБОУ «Сагасидейбукская СОШ»

3.1. Условия премирования. Основным условием премирования является добросовестное выполнение работником своих производственных обязанностей.

3.2. Нарушения трудовой дисциплины, выразившиеся в невыполнении Устава образовательного учреждения, правил внутреннего распорядка других нормативных актов, зафиксированные в приказах по учреждению, служат основанием для лишения премии. Работники, совершившие проступки, получившие взыскания, лишаются премии на весь срок действия взыскания. Решения комиссии по материальному поощрению, противоречащие Уставу школы, Трудовому кодексу РФ, не соответствующие реальному состоянию дел по тому или иному работнику могут быть отменены директором школы.

3.3. Размер премии зависит от конкретного вклада работника в обеспечение высокой результативности учебно-воспитательного процесса и не зависит от стажа работы.

3.4. Работники могут поощряться премией, как к юбилейным датам учреждения, так и самого работника. При этом оценивается совокупный вклад работника в совершенствование работы учреждения.

3.5. Работники МБОУ «Сагасидейбукская СОШ» премируются:

а) в случае поощрения:

Правительством Республики Дагестан - в размере 10 000 рублей;

Главой Республики Дагестан - в размере 15 000 рублей;

Правительством Российской Федерации - в размере 15 000 рублей;

Президентом Российской Федерации - в размере 20 000 рублей;

б) при награждении:

орденами и медалями Российской Федерации - в размере 20 000 рублей;

ведомственными наградами:

- Почетной грамотой Министерства образования и науки Российской Федерации (нагрудным знаком) - в размере 10 000 рублей;

- Почетной грамотой Министерства образования и науки Республики Дагестан - в размере 5 000 рублей.

	№ п/п	Критерии	Расчет показателя	Шкала
Педагогические работники	1	Официально зафиксированные достижения учащихся в олимпиадах, конкурсах, исследовательской работе		
	2	разработку программ кружков и факультативов		
	3	официально зафиксированные достижения педагога в конкурсах и исследовательской работе		
	4	организацию внеучебных мероприятий, в том числе социальных проектов		
	5	участие педагога в экспериментальной или научно-методической деятельности, в том числе активное участие в семинарах, конференциях,		

		методических объединениях		
	6	создание сетевых, инновационных программ, в том числе элективных курсов, в рамках профильного обучения, утвержденных внешними рецензентами		
	7	авторские программы разного типа; образцовое содержание кабинета		
Заместители директора	1	высокий уровень организации и проведения итоговой и промежуточной аттестации учащихся		
	2	высокий уровень организации и контроля (мониторинга) учебно-воспитательного процесса		
	3	качественную организацию работы общественных органов, участвующих в управлении школой (экспертно-методический совет, педагогический совет, органы ученического самоуправления и т.д.)		
	4	сохранение контингента учащихся в 10-11 классах		
	5	обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда		
	6	высокое качество подготовки и организации ремонтных работ		
	7	своевременное обеспечение необходимым инвентарем образовательного процесса		
Главный бухгалтер	1	внедрение новых программ, положений, подготовка экономических расчетов		
	2	качественное ведение документации на основании актов внешнего контроля		
	3	отсутствие жалоб со стороны работников.		